

## GIEDRĖ LEČICKIENĖ

*Nėra geriau, kai organizacijose žmonės tiksliai žino vardan ko, kaip ir ką daro. Tai daro su maksimaliu įsipareigojimu ir malonumu. Ir, žinoma, visa tai turi atitikti organizacijos kryptį ir tikslus. Vadovo iššūkis yra suprasti, kad savaime taip nenutiks, ir tikslingai bei sistemiškai dirbti su žmonėmis.*

### Apie Giedrę

Gebėjimas išvelgti esmę, atrasti tai, ką kitiems sunkiau pamatyti bei uždegti komandą bendrai veiklai yra Giedrės stiprybė. Nuolatinis tobulėjimas ir klientui kuriama vertė yra pagrindinis Giedrės, vienos iš Thinking Organisations įkūrėjų, veiklos variklis. Žmogų ši konsultantė vertina kaip pagrindinį kiekvienos organizacijos turtą ir konkurencinio pranašumo kožirį, todėl svarbiausiu vadovo tikslu įvardija tiesiogiai ir maksimaliai objektyviai susieti organizacijoje dirbančių žmonių valdymą su organizacijos tikslais.

## Žmogiškųjų išteklių, verslo valdymo praktinė ir konsultantė

8 metai vadovavimo verslui patirtis

8 metai mokymų suaugusiems vedimo patirtis (tarp klientų: Lietuvos pramonininkų konfederacija, Lietuvos prekybos įmonių asociacija, Ugdymo plėtotės centras, Europos socialinio fondo agentūra, Kauno teritorinė darbo birža, AB „Grigeo Grigiškės“, UAB „Lietuvis“, UAB „ConsulTax“, UAB „Transimeksa“, UAB „Takeda“)

VU Tarptautinių santykių ir politikos mokslų instituto dėstytoja (dėstomas dalykas „Žmogiškųjų išteklių valdymas“)

Akredituota metodikos Thinking Organisations International nacionalinė lektorė Lietuvai, Latvijai, Baltarusijai

Licencijuota asmenybės gebėjimų ir tipologijos ekspertė (Oksfordas, Jungtinė Karalystė), akredituota dirbti su visais anglosaksų asmenybės gebėjimų ir tipologijos psichometriniais įrankiais, pvz.: Facet-5, HEXACO, HEXACO 360°, MBTI, 16PF, 6FPQ, Able, FIRO-B.

The British Psychological Society narė

## Ekspertinės sritys

Kompetencijomis grįstas valdymas, strateginis valdymas, darbuotojų veiklos valdymas, asmenybės tipologija, vadovavimas ir lyderystė, darbuotojų įsitraukimas.

