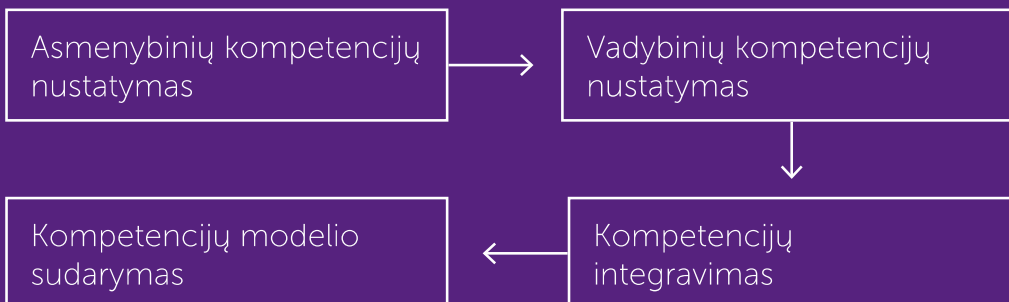


KOMPETENCIJŲ MODELIS



KOMPETENCIJŲ MODELIS

I. KOMPETENCIJŲ MODELIO SUDARYMAS



II. KOMPETENCIJŲ MODELIO ĮDIEGIMAS

Pareigybių aprašas

Atrankos klausimynas

Veiklos vertinimo forma

HEXACO 360°

Motyvacinė sistema

Mokymai pagal kompetencijas

Motyvaciniai mokymai

KOMPETENCIJŲ MODELIO PARENGIMAS

Darbuotojų kompetencijų modelio parengimas susideda iš keturių etapų:

1. Svarbiausių asmenybinių kompetencijų identifikavimas (trukmė 4 val. + 2 val. X grupės narių skaičius/ arba 8 val.):

- a. Atrinkami sėkmingai dirbantys organizacijos administracijos darbuotojai (6-10 asmenų), taip pat darbuotojų grupėje dalyvauja organizacijos vadovai. Šios grupės narių asmenybinės kompetencijos įvertinamos sertifikuota metodika HEXACO;
- b. Šiems darbuotojams suteikiamas individualus 2 val. žmogui ir/arba grupinis 8 val. trukmės interaktyvus grįžtamasis ryšys apie jų asmenybines kompetencijas, esamų savybių efektyvų panaudojimą organizacijoje ir darbo su skirtingas savybes turinčiais žmonėmis ypatumus;
- c. Šie darbuotojai dalyvauja 4 val. trukmės fokus grupėje, kurioje analizuojamos darbinės situacijos ir efektyvi organizacijos darbuotojų elgsena darbe. Fokus grupės tikslas – identifikuoti efektyviai veiklai vykdyti būtinas administracijos darbuotojų asmenybines kompetencijas ir jų skaitines išraiškas.

2. Svarbiausių vadybinių kompetencijų identifikavimas (trukmė – 8 val.).

Su atrinktais darbuotojais ir vadovais toliau dirbama fokus grupėje, kurios metu analizuojamos darbinės situacijos ir efektyvią veiklą nulemiantys vadybiniai sprendimai. Fokus grupės tikslas – naudojant McBer kompetencijų žodyną identifikuoti efektyviai veiklai vykdyti būtinas administracijos darbuotojų vadybines kompetencijas ir jų skaitines išraiškas.

3. Asmenybinių, vadybinių ir profesinių kompetencijų integravimas (trukmė – 4 val.).

Su atrinktais darbuotojais ir vadovais toliau dirbama fokus grupėje, siekiant minimizuoti kertinių kompetencijų, lemiančių sėkmingus rezultatus, skaičių.

4. Galutinio kompetencijų modelio sudarymas (trukmė – 4 val.).

Su atrinktais darbuotojais ir vadovais toliau dirbama fokus grupėje, siekiant specifikuoti kompetencijų apibrėžimus pagal organizacijos poreikius, įvardyti elgsenas, apibūdinančias skirtingus kompetencijų lygmenis.

KOMPETENCIJŲ MODELIO ĮDIEGIMAS

Darbuotojų kompetencijų modelio įdiegimas organizacijoje.

Standartizuotų kompetencijų modelio įrankių paruošimas:

- a. Darbuotojų pareigybinių aprašymų pagal parengtą kompetencijų modelį paruošimas siekiant, kad jis būtų įdiegtas į organizacijos personalo valdymo sistemą;
- b. Standartizuotų atrankos klausimų pagal parengtą kompetencijų modelį paruošimas siekiant, kad jis būtų įdiegtas į darbuotojų atrankos sistemą;
- c. Standartizuotų veiklos vertinimo formų pagal parengtą kompetencijų modelį paruošimas siekiant, kad jis būtų įdiegtas į darbuotojų veiklos vertinimo sistemą. Šiame etape reikalingas papildomas 8 val. trukmės vadovų apmokymas kompetencijų vertinimui;
- d. Vadovų asmenybinių kompetencijų vertinimas sertifikuota metodika HEXACO 360°, jų lyginamoji analizė pagal kompetencijų modelį;
- e. Individualios ir grupinės ne atlygiu grįstos motyvacijos sistemos pagal darbuotojų asmenybines kompetencijas. Šiam produktui yra būtini asmeniniai HEXACO grįžtamieji ryšiai;
- f. Rekomenduojami mokymai (ir jų vedimas) pagal kompetencijų vertinimo metu nustatytą vystymo poreikį;
- g. Rekomenduojami mokymai (ir jų vedimas) pagal individualizuotose motyvacijos sistemose nustatytą poreikį.