

INDIVIDUALIZUOTAS
MOTYVATORIŲ
RINKNYS



INDIVIDUALIZUOTAS MOTYVATORIŲ RINKINYS

Tai skatinamųjų priemonių rinkinys, kurio dėka vadovai ne tik geriau pažįsta savo pavaldinius, kas ir kaip juos motyvuoja darbui, bet ir gauna platų papildomų darbuotojų motyvatorių arsenalą, kuris veikia gerokai ilgiau ir efektyviau nei finansinis atlygis.

Nauda

- **Padidina darbuotojų efektyvumą**, nes taikant sistemą darbuotojas yra motyvuojamas maksimaliai jį veikiančiais būdais, todėl jo/s veiklos efektyvumas auga.
- Padidina darbuotojų įsitraukimą, nes sistema vystoma įtraukiant pačius darbuotojus į procesą.
- Demonstruoja, kad darbuotojai yra vertinami kaip unikalūs, jais rūpinamasi ir norima į juos investuoti, nes sistema atsižvelgia į kiekvieną individualiai.
- Prisideda prie organizacijos, besirūpinančios savo darbuotojais, įvaizdžio kūrimo.
- Stiprina darbuotojo savęs pažinimo kompetenciją, nes psichologijos eksperto konsultavimo metu, koučinio principu darbuotojas supranta, kas turi lemiamos įtakos jo/s motyvacijai ir ką daryti, kad ji sistemingai augtų.

PARENGIMAS

Asmenybinių ir vertybinių veiksnių įvertinimas



Motyvacinis grįžtamasis ryšys



Individualizuotas motyvatorių rinkinys



Rinkinio integravimas



PROCESAS

Rinkinio parengimas susideda iš keturių etapų:

1. Darbuotojo asmenybinių ir vertybinių veiksnių, turinčių įtakos veiklos motyvacijai įvertinimas

Naudojama pasaulinio pripažinimo, Lietuvai adaptuota vertinimo metodika HEXACO (daugiau informacijos www.hexaco.lt).

2. Psichologijos eksperto suteikiamas 1,5-2 val. individualus grįžtamasis ryšys kiekvienam darbuotojui

Aptariami vertinimo metu gauti rezultatai, giliau identifikuojami darbuotoją veikiantys motyvatoriai.

3. Sudaromas individualizuotas, ne su atlygiu siejamas, motyvacinis rinkinys kiekvienam darbuotojui

Rinkinį sudaro 6 elementai, kuriuose pateikiamos rekomendacijos konkretaus darbuotojo motyvacijos stiprinimui. Elementų pavadinimai: komunikacija su vadovu, komunikacija su komanda, biuro aplinka ir kabinetai, su finansiniais elementais susiję motyvatoriai, užduotys, kiti papildomi motyvatoriai.

4. Individualizuotas motyvatorių rinkinys pristatomas darbuotojo tiesioginiam vadovui, jis/ji apmokomas ja naudotis, rinkinys integruojama į organizacijos motyvacinę sistemą

Tuo atveju, kai vadovas turi didelį skaičių pavaldinių, motyvatoriai grupuojami ir pateikiama viena ar kelios darbuotojų motyvavimo schemas.