

DARBUOTOJO
ASMENYBINIŲ
KOMPETENCIJŲ
ĮVERTINIMAS



DARBUOTOJO ASMENYBINIŲ KOMPETENCIJŲ ĮVERTINIMAS



Darbuotojo asmenybinių kompetencijų įvertinimas – tai grįžtamojo ryšio sesija, kurios metu pateikiamas objektyvus ir pamatuotas 30-ies darbuotojo asmeninių savybių įvertinimas ir jų pritaikymas darbinėse situacijose.

Kam skirtas?

Darbuotojams ir vadovams – norintiems geriau pažinti ir suprasti save, įvertinti savo asmenybinių kompetencijų atitikimą atliekamam darbui.

Dalyvių skaičius

1

Trukmė

2 akad. val.

Nauda

Individuali asmenybinių kompetencijų ataskaita kaip konstruktyvus ir patikimas pagrindas	<ul style="list-style-type: none">• darbuotojo karjeros formavimui• tobulėjimo plano sudarymui• talentų programoms• darbuotojo ar vadovo motyvavimui• asmeniniam koučingui• priskyrimui į komandas
Grįžtamojo ryšio sesija, kurios metu	<ul style="list-style-type: none">• konkrečiai ir aiškiai susidėliojamos darbuotojo ar vadovo stiprybės• identifikuojamos galimos tobulėjimo sritys• stiprinamas gebėjimas geriau suprasti kolegas, vadovus, pavaldinius, įvertinti jų skirtumus ir suvokti to priežastis• per savęs pažinimą sustiprinamas darbuotojo ar vadovo pasitikėjimo savimi jausmas• stiprinama darbuotojo motyvacija

Tikslai

Įvertinti darbuotojo ar vadovo asmenybines kompetencijas bei maksimaliai objektyviai susieti jas su atliekamomis funkcijomis ir organizacijos tikslais

Identifikuoti

- stipriausias asmenybines kompetencijas
- tobulintinas asmenybines kompetencijas, siekiant darbuotojo ir organizacijos tikslų

Suvokti

- kaip darbuotojo asmenybinės kompetencijos daro įtaką darbuotojo elgesiui ir sprendimams organizacijoje

Susieti

- darbuotojo asmenybines kompetencijas su atliekamomis funkcijomis organizacijoje ir organizacijos tikslais

Sudaryti

- Darbuotojo karjeros, tobulėjimo ir augimo organizacijoje planus

Procesas

HEXACO

- Naudojantis pasaulinio pripažinimo Lietuvai adaptuota asmenybinių kompetencijų vertinimo metodika HEXACO (daugiau informacijos www.hexaco.lt), įvertinamos darbuotojo ar vadovo asmenybinės kompetencijos.

Grįžtamasis ryšys

- Grįžtamojo ryšio metu darbuotojas ar vadovas gauna konkrečius atsakymus apie tai, kokios yra jo stipriosios asmenybinės kompetencijos, kaip jas geriausiai atskleisti organizacijoje ir kodėl.

Įsivertinimas

- Profesionalaus psichologijos eksperto teikiamos konsultacijos metu darbuotojas ar vadovas įsivardina, kokias asmenybines kompetencijas jam/jai reikėtų tobulinti norimiems asmeniniams bei organizacijos tikslams pasiekti.