

MOTYVACINIAI  
**RENGINAI**



# Motyvaciniai renginiai

Tai interaktyvi sesija, įtraukianti organizacijos darbuotojus į atvirą ir betarpišką pokalbį apie organizacijos strategiją ir visiems aktualių klausimų aptarimą. Renginiai yra paremti Skandinavijoje ir Jungtinėse Amerikos Valstijose sukurta dalyvaujančiosios lyderystės praktika (angl. „Art of Participatory Leadership“ arba „Art of Hosting“). Ji padeda atverti erdvę strateginiams pokalbiams, kurių metu darbuotojai dalijasi savo žiniomis, patirtimi ir įžvalgomis, nevaržomai generuoja idėjas, mokosi vieni iš kitų, fiksuoja esminius nutarimus, kuria sprendimus ir prisiima atsakomybę už jų įgyvendinimą.

## Kam skirta?

Visiems organizacijos darbuotojams, kuriuos organizacijos vadovai ir lyderiai siekia labiau įtraukti, didinti jų atsakomybę ir bendradarbiavimą kuriant ir įgyvendinant organizacijos strategiją.

### Dalyvių skaičius

Grupė nuo 8 iki 50 žmonių

### Trukmė

1-2 dienos

## Nauda

- Transformuojamas darbuotojų požiūris į organizaciją ir vaidmenį joje
- Darbuotojai įsisavina organizacijos strategiją ir tampa atsakingi už jos įgyvendinimą
- Padidėja darbuotojų motyvacija ir įsitraukimas
- Darbuotojai išmoksta bendradarbiauti, klausytis ir girdėti kitus
- Išmokstami susirinkimų vedimo metodai, kurie leidžia užtikrinti aktyvų kitų organizacijos narių įsitraukimą ir efektyvų dalijimąsi grįžtamoju ryšiu

## Programa

<p>ERDVĖS POKALBIUI ATVĖRIMAS</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Atidarymas.</b> Sukuriama įtraukianti erdvė darbuotojams dirbti kartu bei nevaržomai dalytis grįžtamuju ryšiu, mintimis ir įžvalgomis (Rato praktika, angl. „Circle Practice“).</li><li>• <b>Organizacinės struktūros.</b> Identifikuojamas skirtingų organizacinių struktūrų poveikis bendram veikimui ir rezultatui.</li><li>• <b>Geroji darbo organizacijoje patirtis.</b> Identifikuojamos ir aptariamos darbuotojų motyvacijai reikšmingos sąlygos, remiantis gerąja patirtimi (Pozityvaus vertinimo tyrimas, angl. „Appreciative Inquiry“).</li></ul>
<p>ORGANIZACIJOS KONTEKSTO SUVOKIMAS</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Dalyvaujančiosios lyderystės pagrindai.</b> Aptariami dalyvaujančiosios lyderystės principai, leidžiantys užtikrinti savo „perteklių“ ir motyvaciją (4 praktikos, angl. „Four-Fold Practice“).</li><li>• <b>Organizacijos misija, vizija ir vertybės.</b> Dirbant grupėse, aptariama organizacijos strategija, individualūs motyvai susiejami su komandos ir organizacijos tikslais (Pasaulio kavinė, angl. „World Cafe“).</li><li>• <b>Asmeninis darbuotojo vaidmuo.</b> Aptariamas asmeninis vaidmuo ir indėlis organizacijoje (Ugdančioji lyderystė ir asmeninės refleksijos).</li></ul>
<p>POKYČIO PLANAVIMAS</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Strateginis pokyčių valdymas.</b> Susipažinama ir praktiškai pritaikoma strateginių pokyčių procesų ir projektų planavimo teorija (<i>Theory U, Chaordic Stepping Stones</i>).</li><li>• <b>Atvira erdvė.</b> Iškeliami, tyrinėjami ir sprendžiami darbuotojams aktualūs klausimai, aptariamos turimos idėjos ir planuojamas jų įgyvendinimas (Atvira erdvė, angl. „Open Space Technology“).</li><li>• <b>Uždarymas.</b> Įprasminami ir užtvirtinami bendri atradimai (Rato praktika).</li></ul>