

TURBO KOMANDA



TURBO KOMANDA

| H | E | X | A | C | O |

asmenybės pažinimas

Mokymų metu dalyviai gaus konkrečius atsakymus apie tai, kokios yra jų stipriosios asmenybės savybės, kur save geriausiai atskleisti ir kodėl – visa tai stiprins jų savivertės kompetenciją. Be to, darbuotojai geriau pažins ne tik save, bet ir savo komandos narius bei asmenybėje užkoduotas jų elgesio priežastis, gebės geriau sutarti ir efektyviau veikti kartu. Šis seminaras yra itin išsiskiriantis savo metodika, kurioje pažangiausi mokslo pasiekimai derinami su praktiniais – patyriminiais intarpais. Naudojantis pasaulinio pripažinimo, Lietuvai adaptuota asmenybinių kompetencijų vertinimo metodika HEXACO (daugiau informacijos www.hexaco.lt), dalyviams bus suteiktas asmeninis jų stipriųjų savybių įvertinimas. Seminaro metu taip pat gali būti įsivardijama, kokių asmenybinių kompetencijų žmogui trūksta norimiems tikslams įgyvendinti.

Kam skirtas?

Darbuotojams – norintiems geriau pažinti ir suprasti save, savo asmenybines kompetencijas

Vadovams – siekiantiems pažinti save, ir suprasti bei padėti atsiskleisti savo darbuotojams

Dalyvių skaičius

Nuo 8 iki 25 žmonių grupė

Trukmė

16 ak. val.

Nauda

Identifikuoti	<ul style="list-style-type: none">• stipriąsias asmenybines kompetencijas• tobulintinas asmenybines kompetencijas, siekiant darbuotojo ir organizacijos tikslų
Suvokti	<ul style="list-style-type: none">• kaip darbuotojo asmenybines kompetencijas daro įtaką darbuotojo elgesiui ir sprendimams organizacijoje• kokios yra mano komandos narių asmenybines kompetencijos ir kaip nuo to priklauso jų elgesys
Susieti	<ul style="list-style-type: none">• darbuotojo asmenybines kompetencijas su atliekamomis funkcijomis organizacijoje ir organizacijos tikslais
Pagrįsti	<ul style="list-style-type: none">• Darbuotojo karjeros, tobulėjimo ir augimo organizacijoje planus

Procesas

Asmenybės kompetencijos – kas tai?	Koks jų vaidmuo organizacijoje, komandoje ir gyvenime? (dalyvių praktinis eksperimentavimas apibendrinamas integruojant naujausių tyrimų rezultatus)
Kaip išmatuoti asmenybę	Asmenybės vertinimas ir ką daryti su tais skaičiais?
Savimotyvacijos strategijos	Kodėl aš esu toks, koks esu ir, kaip iš to gauti daugiausiai naudos (pagal HEXACO metodiką)
Mano asmenybinis profilis	Koks aš esu (pagal HEXACO metodiką; kiekvienas dalyvis gaus asmenines, konkrečias, vizualias 10 psl. ataskaitas apie savo asmenybines kompetencijas)
Aš ir komanda	Kokie yra mano komandos nariai ir kaip mums efektyviai veikti kartu?
Pagrindiniai subalansuotos asmenybės principai	Kaip jie dera asmeniškai su manimi
Praktinių situacijų sprendimas	Sudaroma atsižvelgiant į individualias seminaro dalyvių problemines situacijas, susijusias su savo kompetencijų atskleidimu; taip pat šioje dalyje įterpiamas ir konkrečios organizacijos kontekstas